

ΔΕΛΤΙΟ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΔΕΙΚΤΗ (INDICATOR FICHE)

ΕΚΔΟΣΗ 4 - ΔΕΚ 2017

ΜΕΤΡΗΣΗ - ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ		
1	ΑΡΙΘΜΟΣ CCI ΤΟΥ Ε.Π.	
2	ΚΩΔΙΚΟΣ (ID) ΔΕΙΚΤΗ ΣΤΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ SFC2014	CO08
3	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ ΣΤΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ SFC2014	Παραγωγική επένδυση: Αύξηση της απασχόλησης σε επιχειρήσεις που ενισχύονται
4	ΚΩΔΙΚΟΣ (ID) ΜΟΝΑΔΙΚΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΣΤΟ ΟΠΣ ΕΣΠΑ	ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΑΠΟ ΕΥ ΟΠΣ
5	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	Ισοδύναμα πλήρους χρόνου
6	ΕΙΔΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΚΡΟΗΣ
7	ΤΑΜΕΙΟ	ΕΤΠΑ
		<p>Μεικτές νέες θέσεις εργασίας σε υποστηριζόμενες επιχειρήσεις σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης. Ο δείκτης υπολογίζει το μέρος της αύξησης της απασχόλησης που είναι άμεση συνέπεια της ολοκλήρωσης του έργου (οι εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν για την υλοποίηση του έργου δεν προσμετρούνται). Οι ανάγκες σε θέσεις εργασίας πρέπει να καλυφθούν (οι υφιστάμενες κενές θέσεις δεν προσμετρούνται) και να αυξήσουν το συνολικό αριθμό απασχολούμενων στην επιχείρηση.</p> <p>Εάν η συνολική απασχόληση στην επιχείρηση δεν αυξάνεται, η τιμή του δείκτη είναι μηδέν. Θεωρείται ως διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και όχι ως αύξηση της συνολικής απασχόλησης. Οι διασφαλισμένες θέσεις εργασίας δεν προσμετρούνται στο δείκτη.</p> <p><u>Μεικτές θέσεις εργασίας:</u> Μεικτές θεωρούνται όλες οι θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ανεξαρτήτως του αν ο εργαζόμενος προέρχεται από το εσωτερικό της οργανισμού (π.χ. εσωτερική μετακίνηση) ή έξω από τον οργανισμό, αρκεί να συνεισφέρει άμεσα στην αύξηση των συνολικών θέσεων εργασίας. Στην περίπτωση εσωτερικής μετακίνησης απαραίτητη προϋπόθεση για να θεωρηθεί η θέση που καλύφθηκε με τη μετακίνηση ως νέα θέση εργασίας, είναι να καλυφθεί και εκείνη η θέση από όπου μετακινήθηκε ο εργαζόμενος. Ο δείκτης θα πρέπει να χρησιμοποιείται αν η αύξηση στην απασχόληση μπορεί εύλογα να αποδοθεί στην ενίσχυση.</p>

8	ΟΡΙΣΜΟΣ & ΜΕΘΟΔΟΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	<p><u>Ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης</u>: Οι θέσεις εργασίας μπορεί να είναι πλήρους απασχόλησης, μερικής απασχόλησης ή εποχικές. Οι εποχικές και οι μερικής απασχόλησης θέσεις εργασίας θα πρέπει να μετατρέπονται σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης. Το Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ) εκφράζει το συνολικό χρόνο που εργάστηκε ένα άτομο κατά τη διάρκεια ενός έτους και υπολογίζεται συγκρίνοντας τον πραγματικό χρόνο απασχόλησης ενός εργαζόμενου με το χρόνο πλήρους απασχόλησης. Το ΙΠΑ εκφράζει με συγκρίσιμο τρόπο τον πραγματικό χρόνο εργασίας κάθε απασχολούμενου και μπορεί κατά συνέπεια να αθροιστεί ανά κλάδο, περιφέρεια, χώρα κλπ.</p> <p>Το πρότυπο ΙΠΑ που θα χρησιμοποιηθεί είναι οι Ετήσιες Μονάδες Εργασίας (ΕΜΕ). Ένας εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης λογίζεται ως 1 ΕΜΕ (λαμβάνοντας υπόψη ότι ως χρόνος πλήρους απασχόλησης ορίζονται οι 8 ώρες εργασίας ανά ημέρα και οι 5 ημέρες εργασίας ανά εβδομάδα, δηλ. 40 ώρες εργασίας ανά εβδομάδα). Για τον υπολογισμό των ΕΜΕ έχει αναπτυχθεί σχετικό αρχείο excel από την ΕΥΚΕ, το οποίο συνοδεύει το παρόν Δελτίο Ταυτότητας Δείκτη.</p> <p><u>Διάρκεια θέσεων εργασίας</u>: Οι θέσεις εργασίας προσδοκείται να είναι μόνιμες, δηλαδή να διαρκούν μία λογικά μακρά χρονική περίοδο που εξαρτάται από βιομηχανικά και τεχνολογικά χαρακτηριστικά. Οι εποχικές θέσεις εργασίας θα πρέπει να είναι επαναλαμβανόμενες. Για τις επιχειρήσεις που χρεοκόπησαν η αύξηση της απασχόλησης θεωρείται μηδενική.</p> <p><u>Χρόνος συλλογής στοιχείων</u>: Τα δεδομένα συλλέγονται πριν την έναρξη του έργου και μετά την ολοκλήρωσή του. Οι Διαχειριστικές Αρχές είναι ελεύθερες να ορίσουν το ακριβές χρονικό διάστημα συλλογής των στοιχείων. Η χρησιμοποίηση μέσου όρου απασχόλησης είναι προτιμότερη από τη χρησιμοποίηση στοιχείων απασχόλησης σε συγκεκριμένες ημερομηνίες.</p>
9	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	<ul style="list-style-type: none"> Τα δεδομένα συλλέγονται πριν την έναρξη του έργου και μετά την ολοκλήρωσή του και αποθηκεύονται στο ΠΣΚΕ. Ο υπολογισμός των ΕΜΕ θα γίνεται με τη βοήθεια του αρχείου excel που επισυνάπτεται. Η χρησιμοποίηση μέσου όρου απασχόλησης είναι προτιμότερη από τη χρησιμοποίηση στοιχείων απασχόλησης σε συγκεκριμένες ημερομηνίες.
10	ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΩΝ ΤΙΜΩΝ ΒΑΣΗΣ Ή/ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΥ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ	Οι υποθέσεις διαμόρφωσης των τιμών στόχου αναφέρονται στα μεθοδολογικά έγγραφα επιλογής δεικτών που συνοδεύουν κάθε εγκεκριμένο Ε.Π. και στηρίζονται στον ορισμό και στη μέθοδο μέτρησης που αναλύονται στο Πεδίο 8 του ΔΤΔ.
11	ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΟΥ ΜΟΝΑΔΙΑΙΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ	Οι υποθέσεις διαμόρφωσης του μοναδιαίου κόστους αναφέρονται στα μεθοδολογικά έγγραφα επιλογής δεικτών που συνοδεύουν κάθε εγκεκριμένο Ε.Π.
12	ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΙΜΗΣ ΣΤΟΧΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΔΥΝΗΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟ	Η τιμή στόχος ορίζεται στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) μετά τη διαδικασία αξιολόγησης και οριστικοποίηση των προς ενίσχυση δικαιούχων.
13	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ	Ετησίως
14	ΠΟΣΟΤΙΚΟΣ / ΠΟΙΟΤΙΚΟΣ	ΠΟΣΟΤΙΚΟΣ ΑΘΡΟΙΖΟΜΕΝΟΣ
15	ΕΠΙΠΕΔΑ ΑΘΡΟΙΣΗΣ	<input checked="" type="checkbox"/> ΠΡΑΞΗ <input checked="" type="checkbox"/> ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ <input checked="" type="checkbox"/> ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ <input checked="" type="checkbox"/> ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ <input checked="" type="checkbox"/> ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ <input checked="" type="checkbox"/> ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ
16	ΑΘΡΟΙΣΗ	Οι Ετήσιες Μονάδες Εργασίας (ΕΜΕ) εκφράζουν με συγκρίσιμο τρόπο τον πραγματικό χρόνο εργασίας κάθε απασχολούμενου και μπορούν να αθροιστούν σε όλα τα επίπεδα ενός ΕΠ, καθώς και σε εθνικό επίπεδο.
17	ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	ΟΠΣ-ΕΣΠΑ
18	ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΟΜΕΝΑ ΑΡΧΕΙΑ	Αρχείο excel για υπολογισμό ΕΜΕ